

IDENTIFICARE	
ID/ Titlu	4S24. Număr de locuri de muncă vacante introduse în portalul on-line de locuri de muncă
Subdiviziuni	Nu este cazul
Obiective Specifice	OS 3.10 Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date privind tinerii NEETs OS 3.11 Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă
Unitate de măsură	Număr
Tip	Indicator specific de program, de rezultat imediat
Legături cu alți indicatori	Acest indicator este în corelare cu indicatorul de realizare 4S32. <i>Proiecte care vizează parteneriate cu angajatori</i>
Istoric cod	Nu este cazul

DEFINIȚII	
Definiție indicator	Acest indicator se referă la numărul de locuri de muncă vacante introduse în portalul on-line de locuri de muncă, ca urmare a îmbunătățirii capacității instituționale a serviciului public de ocupare la nivel național și teritorial de a furniza servicii de calitate, flexibile și adaptate pentru piața muncii, ca urmare a sprijinului primit în contextul Obiectivelor Specifice 3.10 și 3.11.
Explicarea termenilor	<p>1. „Locurile de muncă vacante” se definesc conform INS, drept numărul posturilor plătite, nou create, neocupate, sau care vor deveni vacante, pentru care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - angajatorul întreprinde acțiuni concrete spre a găsi un candidat potrivit pentru ocuparea postului respectiv (exemple de acțiuni concrete întreprinse de angajator: anunțarea existenței locului vacant prin serviciile de ocupare a forței de muncă, publicitate prin ziare, media, Internet, contactare directă a posibilibilor candidați etc.); - angajatorul dorește ocuparea imediată sau într-o perioadă specifică de timp, stabilită de angajator. Perioada specifică de timp se referă la perioada maximă necesară ocupării locului de muncă vacant. <p>Sunt considerate locuri de muncă vacante posturile destinate persoanelor din afara întreprinderii (dar pe care pot concura și persoane din interiorul întreprinderii), indiferent dacă sunt posturi pe durată determinată sau nedeterminată, în program de lucru normal sau parțial.</p> <p>Nu se consideră vacante, posturile neocupate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - destinate exclusiv promovării persoanelor din interiorul întreprinderii sau instituției; - din unitățile administrației publice, blocate printr-un act normativ. <p>Posturile ocupate de persoanele care absentează o anumită perioadă de timp (concedii de maternitate, pentru îngrijirea copilului, concedii medicale, concedii fără plată, alte absențe), se consideră vacante, dacă angajatorul dorește substituirea pe perioadă determinată (temporară) și dacă întreprinde acțiuni de găsire a candidaților.</p> <p>Cf. Art.10 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile</p>

	lucrătoare de la vacanțarea acestora.
--	---------------------------------------

COLECTAREA și VALIDAREA DATELOR	
Tip de date colectate	Datele se vor colecta de către Beneficiari din datelor introduse în sistemele informatice de la nivelul ANOFM/AJOFM, pe baza rapoartelor de activitate / altor documente justificative relevante, pentru perioada de referință.
Înregistrarea și raportarea indicatorului	Valoarea indicatorului se va raporta în baza informațiilor colectate de către Beneficiar, în urma implementării activităților prevăzute în cadrul proiectului.
Date cu caracter personal	Nu este cazul
Categorii speciale de date	Nu este cazul
Validarea datelor	În termen de 30 de zile de la raportarea datelor către OI/AM, acestea vor realiza propria validare exhaustivă a datelor furnizate.